

## STRATEGISCHES EXPOSÉ 2026

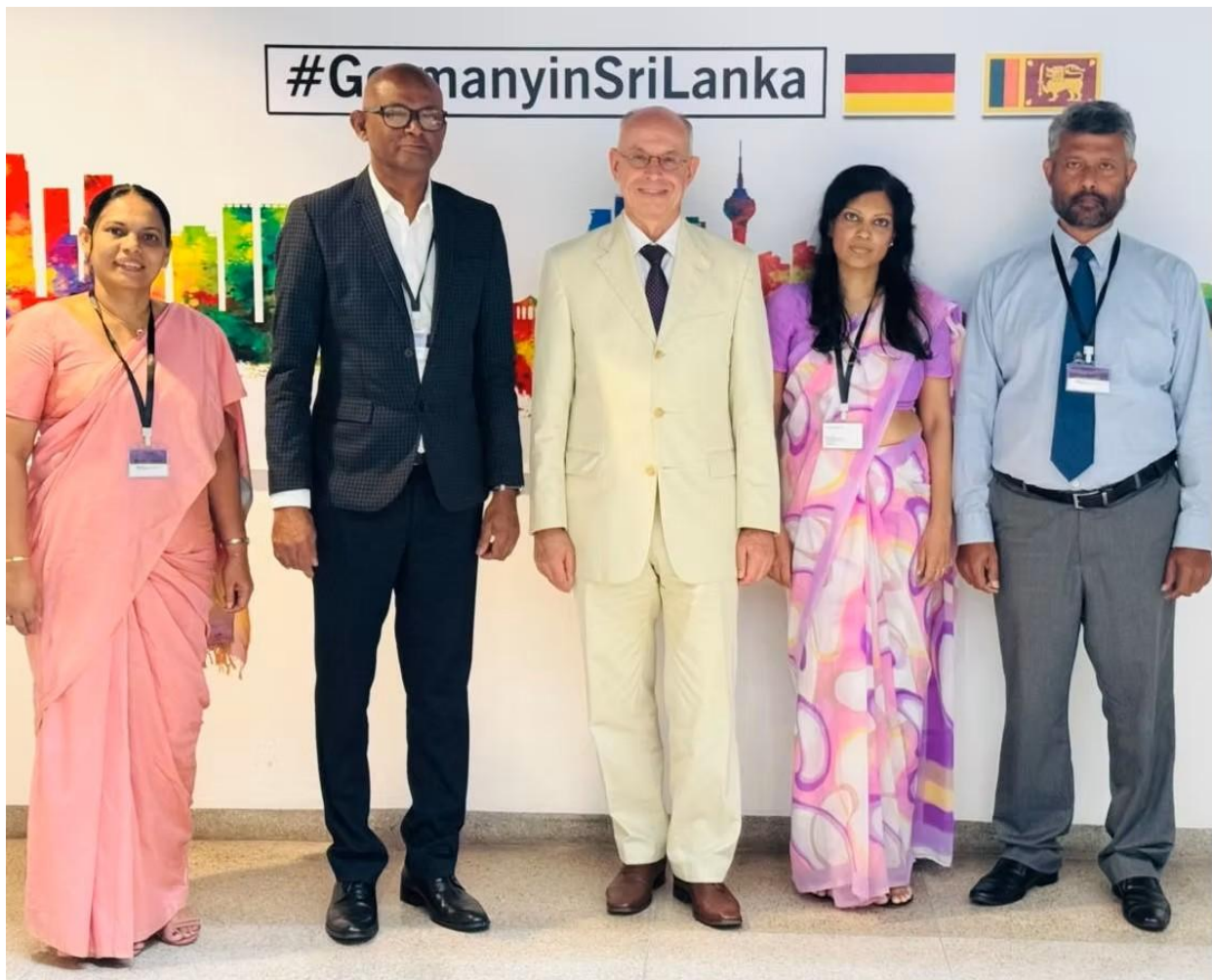
### SYSTEMISCHE FACHKRÄFTESICHERUNG

*Diplomatische Sicherheit • Akademische Exzellenz • Deutsche Praxisstandards*

---

## I. DAS POLITISCHE FUNDAMENT: RECHTSSICHERHEIT & DIPLOMATIE

Eine nachhaltige Fachkräftegewinnung erfordert Stabilität und Anerkennung auf staatlicher Ebene. Unser Programm basiert auf einer engen Abstimmung zwischen deutschen und srilankischen staatlichen Institutionen.



Spitzengespräch in der Deutschen Botschaft (10. Februar 2026): Anlässlich des 10-jährigen Bestehens des Sri Lanka - Germany Forums (SLG Forum) fand ein wegweisender Austausch mit S.E. Botschafter Dr. Felix Neumann in Colombo statt.

### Die offizielle Delegation des SLG Forums vor Ort:

- **Suneth Wijesinghe:** Founder & CEO des SLG Forums (Leitung der diplomatischen Beziehungen).
- **Lal Hettiarachchi:** Vorsitzender der staatlichen Rekrutierungsbehörde SLFEA (Sri Lanka Foreign Employment Agency).
- **Senior Prof. Wasantha Subasinghe:** Vizekanzler der Gampaha Wickramarachchi University (Sicherung der akademischen Standards).

**Ihr Vorteil:** Wir bieten eine staatlich flankierte Rekrutierungskette. Die Einbindung der **SLFEA** garantiert volle Rechtssicherheit bei Arbeitsverträgen und schützt Sie vor regulatorischen Risiken. Botschafter Dr. Neumann betonte die Notwendigkeit des B2-Sprachniveaus bereits im Herkunftsland – eine Forderung, die wir strikt umsetzen.



**Zukunftsweisender Austausch auf der ITB:** Suneth Wijesinghe, Founder und CEO von SLGForum.org und 27th Lane Hub, im Gespräch mit der sri-lankischen Botschafterin S.E. Varuni Muthukumarana über Kooperationen in den Bereichen Ayurveda, Tourismus, Training und Auswandererwerbstätigkeit.

## II. QUALITÄTSSTANDARD: NURSING TRAINING BY GERMAN TEACHERS



Wir schließen die Lücke zwischen Theorie und klinischem Alltag bereits in Sri Lanka durch den direkten Einsatz deutscher Fachexperten.

- **Physische Präsenz deutscher Lehrkräfte:** Wir setzen auf echten Wissenstransfer. Deutsche Fachlehrer und erfahrene Pflegepädagogen reisen physisch nach Sri Lanka. Ab dem Sprachniveau B2 findet ein physisches Intensivtraining vor Ort statt.
- **Lehrplan nach deutschen Standards:** Wir trainieren nicht nur Vokabeln, sondern die Realität auf Station:
  - Deutsche Pflegedokumentation und rechtliche Rahmenbedingungen.
  - Expertenstandards, Hygienevorschriften und Patientensicherheit.
  - Kommunikation im Team (Übergabegespräche) und klinische Fachterminologie.
- **Zertifizierung durch telc:** In Kooperation mit telc India bereiten wir unsere Kandidaten gezielt auf die spezialisierten Prüfungen „telc Deutsch B1-B2 Gesundheit und Pflege“ vor. Dieses Zertifikat ist der Goldstandard für die fachsprachliche Anerkennung in Deutschland.



2022 mit Group 1



### III. OPERATIVES KONZEPT & AKADEMISCHE EXZELLENZ

Unser Prozess ist darauf optimiert, die Anerkennungszeiten in Deutschland auf ein Minimum zu reduzieren und die Motivation der Fachkräfte zu maximieren:

**Akademische Selektion:** Wir rekrutieren bevorzugt BSc-qualifizierte Pflegekräfte sowie Diplom-Absolventen. Die Curricula werden vorab gegen deutsche Qualifikationsrahmen geprüft, um die Gleichwertigkeitsprüfung zu beschleunigen.

- **Infrastruktur & Kooperation:** Als offizielle Ausbildungsstätte dient die Friedrich-Ebert-Stiftung in Colombo. Diese Kooperation wurde bereits mit dem srilankischen Gesundheitsministerium abgestimmt.
- **Frühzeitige Bindung (B1-Vertrag):** Um Talente langfristig zu sichern, erfolgt die Vertragsausstellung bereits bei Erreichen des B1-Niveaus. Die Qualifizierung zum B2-Abschluss erfolgt unmittelbar und lückenlos im Anschluss.
- **Kontingentsteuerung:** Ein offizieller Job-Order über 50 Pflegefachkräfte für das aktuelle Jahr wurde bereits über die staatliche SLFEA initiiert, um Planungssicherheit für unsere Partnerkliniken zu schaffen.

---

## **IV. NACHHALTIGKEIT, ETHIK & RISIKOMANAGEMENT**

Hier setzen wir die entscheidenden Hebel an, um die Schmerzpunkte deutscher Klinikbetreiber (Bürokratie und Fluktuation) zu lösen:

1. **Das „Fast-Track“ Versprechen (Anerkennungs-Management):** Proaktives Dokumentenmanagement: Wir bereiten alle Unterlagen für die Gleichwertigkeitsprüfung bereits während der Sprachausbildung in Sri Lanka vor. Unser Ziel ist die Erteilung des Defizitbescheids idealerweise noch vor Einreise, um den Anpassungslehrgang in Deutschland auf ein Minimum zu verkürzen und die volle Einsatzfähigkeit zu beschleunigen.
2. **Die „Ethische Rekrutierung“ (Gütesiegel & Reputation):** Fair Recruitment: Durch die direkte Partnerschaft mit der staatlichen SLFEA garantieren wir eine ethische Rekrutierung nach internationalen Standards (WHO Code of Practice). Dies schützt nicht nur die Fachkräfte, sondern sichert auch die Reputation Ihres

Hauses als verantwortungsvoller Arbeitgeber (besonders wichtig für große und kirchliche Träger).

3. Das „Social Onboarding“ (Garantie für hohe Bleiberaten): Kulturelles Mentoring & Familien-Support: Integration endet für uns nicht am Werkstor. Der teuerste Faktor für eine Klinik ist die Kündigung nach einem Jahr durch Heimweh. *Wir begleiten die Fachkräfte in den ersten 6 Monaten in Deutschland bei Behördengängen, der Wohnungssuche und – entscheidend für die langfristige Bindung – bei der Familienzusammenführung. Eine stabile soziale Basis ist der Garant für eine niedrige Fluktuation.*

---

 V. ERFOLGSBILANZ & REFERENZEN



**MARIEN-HOSPITAL**

PFLEGEDIREKTION -

- **Nachgewiesene Expertise:** Seit 2021 haben wir bereits 45 Pflegefachkräfte erfolgreich vermittelt und langfristig integriert.
- **Referenzprojekt:** Erfolgreiche Zusammenarbeit mit der Caritas (derzeit 7 Fachkräfte im aktiven Einsatz)

## VI. IHRE STRATEGISCHE & OPERATIVE LEITUNG


Suneth WIJESINGHE

 [suneth@slgforum.org](mailto:suneth@slgforum.org) |  +49 1523 167 3360

---



## KONTAKT & STANDORTE

27th Lane Business Hub Pvt Ltd

 Raiffeisenstraße 25, 39112 Magdeburg, Deutschland

 Zentrale: 20 D, Guildford Crescent, Colombo 7, Sri Lanka

 Web: [www.slgforum.org](http://www.slgforum.org)

 **Media Hub:** Einblicke in unsere Arbeit und Experteninterviews finden Sie auf unserem Kanal:  [Sri Lanka Germany Forum auf YouTube](#)

---

Individuelle Pauschale: Die Kosten für die Qualifizierung werden über eine Programmpauschale abgerechnet, die wir im persönlichen Gespräch auf Ihr Budget und Ihr Anforderungsprofil abstimmen.